



AL DIRIGENTE SCOLASTICO

Il MEF ha trasmesso la **nota 32509 del 6 aprile 2016** dell'IGOP (Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale) alle Ragionerie territoriali dello Stato (e per conoscenza a MIUR e UCB) per fornire indicazioni circa l'espletamento delle attività di registrazione e pagamento in materia di contratti di attribuzione di **ore eccedenti l'orario obbligatorio d'insegnamento**.

In sintesi, **secondo l'IGOP le ore eccedenti** (previste dall'art. 30 del CCNL 2007/2009), ad eccezione di quelle correlate a cattedre istituzionalmente costituite con un orario eccedente le 18 ore, **debbono essere corrisposte limitatamente al 30 giugno e il loro conferimento** al docente interessato **deve partire dal giorno della effettiva prestazione del servizio** fino a quella di effettiva permanenza delle esigenze di servizio, restandone così preclusi i mesi di luglio e agosto.

Tale interpretazione sarebbe anche maggiormente in linea con le direttrici della legge 107/2015 e con le modalità di composizione di posti e cattedre. Interpretazioni diverse, prosegue l'IGOP, appaiono suscettibili di ingenerare significativi oneri aggiuntivi a carico del bilancio statale privi della necessaria copertura finanziaria e costitutivi di danno erariale.

Si tratta di un'interpretazione fallace del CCNL vigente sostenuta dal MEF ai soli fini del contenimento della spesa pubblica. Continueremo ad agire, nel rispetto del Contratto e a tutela dei diritti dei docenti interessati, portando **le ragioni dei lavoratori davanti ai giudici**.

Secondo il dettato contrattuale il pagamento delle ore eccedenti segue la scadenza del contratto "madre". Dunque, il pagamento degli spezzoni orari fino a 6 ore **spetta** fino al 31 agosto, se conferiti a personale con contratto a tempo indeterminato (in aggiunta alle 18 ore) o con contratto annuale. Solo se conferite a supplenza, tali ore eccedenti vanno retribuite fino al 30 giugno. In base alle norme in vigore, si tratta a tutti gli effetti di salario (a differenza di altre tipologie di ore eccedenti, es. gruppo sportivo, sostituzione colleghi assenti, ecc...), **quindi, con diritto al pagamento per tutto l'anno**.

NOVARA, 25 LUGLIO 2016

FLCCGIL
Luigi Nunziata

CISL SCUOLA
Domenico Amoruso

SNALS CONFSAI
Giovanni Pace

GILDA UNAMS
Laura Razzano